



คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

# วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีปกติ



## ❑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

- 1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อม ผลการประเมินการสอน **และ** ผลงานทางวิชาการ
- 2 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขานั้นๆ โดยมีองค์ประกอบดังนี้
  - 1) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
  - 2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน **3 คน**
- 3 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ

## หมายเหตุ :

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องคัดสรรมาจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับวิชาที่เสนอขอ **หรือ** มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย **และ** มีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

- **กรณี** ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนดได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ
- **กรณี** การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผลการประเมิน **เป็นเอกฉันท์** ให้ยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา
- **กรณี** การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผลการประเมิน **ไม่เป็นเอกฉันท์** อาจจัดให้ มีการประชุม (ต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นของความลับทุกชั้นตอน เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก) **หรือ** ยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานกรรมการ
- **กรณี** ผู้เสนอขอผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอเพิ่มเติมจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ **ไม่เกิน 2 คน**

# วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีปกติ

## ❑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์



- 1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อม ผลการประเมินการสอน **และ** ผลงานทางวิชาการ แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด)
- 2 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ
- 3 เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ นำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

# การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผศ.

ผ่านการประเมินการสอนแล้ว

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ✓ วุฒิปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (และผ่านระยะทดลองการปฏิบัติงาน)
- ✓ วุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ✓ วุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี

## ผลงานทางวิชาการในการยื่นขอตำแหน่ง

1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
3. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง + ผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง หรือ
4. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง + ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม



วิธีปกติ ผู้ทรงคุณวุฒิ **3 คน** เกณฑ์**คุณภาพดี**  
วิธีพิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย **5 คน** เกณฑ์**คุณภาพดีมาก**

สำหรับสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้

- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม/บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง **คุณภาพดีมาก** + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม/บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง **คุณภาพดีมาก** + ผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง หรือ
- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม/บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง **คุณภาพดีมาก** + ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม

# การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

รศ.

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ✓ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

## ผลงานทางวิชาการในการยื่นขอตำแหน่ง

1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง + ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม **คุณภาพดี หรือ**
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ + ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม **คุณภาพดี หรือ**
3. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง + ผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง + ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม **คุณภาพดี หรือ**
4. ผลงานวิจัย 3 เรื่อง **คุณภาพดีมาก** อย่างน้อย 2 เรื่อง + **มีคุณภาพดี** 1 เรื่อง **หรือ**
5. ผลงานวิจัย **คุณภาพดีมาก** 2 เรื่อง + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ **คุณภาพดี หรือ**
6. ผลงานวิจัย **คุณภาพดีมาก** 2 เรื่อง + ผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง **คุณภาพดี**

## วิธีปกติ

## วิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการในข้อ 1-3 เท่านั้น (เกณฑ์**คุณภาพดีมาก**) โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

สำหรับสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้

- ตำรา หรือ หนังสือ ซึ่งมี **คุณภาพดีมาก** อย่างน้อย 2 เล่ม + **มีคุณภาพดี** 1 เล่ม แทนผลงานตามข้อ 4-6 ได้

# การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ศ.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์  
และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

## ผลงานทางวิชาการในการยื่นขอตำแหน่ง

### วิธีที่ 1 วิธีปกติ เกณฑ์คุณภาพดีมาก วิธีพิเศษ เกณฑ์คุณภาพดีเด่น

มีผลงานอย่างน้อย 6 รายการ ประกอบด้วย

1. ผลงานวิจัย 5 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด) + ตำรา **หรือ** หนังสือ 1 เล่ม **หรือ**
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด) **หรือ** ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง + ตำรา **หรือ** หนังสือ 1 เล่ม

### วิธีที่ 2 วิธีปกติ เกณฑ์คุณภาพดีเด่น โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน

มีผลงานอย่างน้อย 5 รายการ ประกอบด้วย

1. ผลงานวิจัย 5 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด) **หรือ**
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด) **หรือ** ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

**วิธีพิเศษ** ให้เสนอผลงานทางวิชาการเฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น (เกณฑ์คุณภาพดีเด่น) โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง

# การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ศ.



## สำหรับผู้ขอสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

**วิธีที่ 1** วิธีปกติ เกณฑ์คุณภาพดีมาก วิธีพิเศษ เกณฑ์คุณภาพดีเด่น

มีผลงานอย่างน้อย 4 รายการประกอบด้วย

1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด **หรือ** ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1) + ตำรา **หรือ** หนังสือ 2 เล่ม **หรือ**
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด **หรือ** ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1) + ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น **หรือ** ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 2 เรื่อง + ตำรา **หรือ** หนังสือ 2 เล่ม

**วิธีที่ 2** วิธีปกติ เกณฑ์คุณภาพดีเด่น

มีผลงานอย่างน้อย 3 รายการประกอบด้วย

1. ผลงานวิจัย 3 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด **หรือ** ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1) **หรือ**
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง (ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด **หรือ** ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1) **หรือ** ตำรา **หรือ** หนังสือ 1 เล่ม + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **หรือ** ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง **หรือ**
3. ตำรา **หรือ** หนังสือ 3 เล่ม

**วิธีพิเศษ** ให้เสนอผลงานทางวิชาการเฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น (เกณฑ์คุณภาพดีเด่น) โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง



# การลงโทษ

1. ตรวจพบว่าผู้ขอรับการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความจริง **หรือ**
2. ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น**หรือ**นำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นของตน **หรือ**
3. นำผลงานของตนในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่า 1 ฉบับ **หรือ**
4. คัดลอกข้อความจากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ **หรือ**
5. ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น **และ**
6. กระทำการใดๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง

- ให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น **และ**ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆไป **และ**ห้ามผู้กระทำผิดเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ**ไม่น้อยกว่า 5 ปีแต่ไม่เกิน 10 ปี** นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

## กรณีได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ อาจมีมติให้ถอดถอน **และ**ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆไป **และ**ห้ามผู้กระทำผิดเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ**ไม่น้อยกว่า 5 ปี**นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- ตำแหน่งศาสตราจารย์ สภามหาวิทยาลัยต้องพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อให้ทรงพิจารณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน**และ**ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆไป **และ**ห้ามผู้กระทำผิดเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ**ไม่น้อยกว่า 5 ปี** นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

# การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

- กรณีผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขอสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน 2 ครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน การขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่รับมติ
- สภามหาวิทยาลัย อาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือ มีการแก้ไขผลงานเดิม จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่



# ประเภทของผลงานทางวิชาการ

**กลุ่ม 1 งานวิจัย** ผลงานวิชาการที่เป็นงานศึกษาหรืองานค้นคว้าอย่างมีระบบ นำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ (งานวิจัยพื้นฐาน) หรือการนำวิชาการนั้นมาใช้ประโยชน์ (งานวิจัยประยุกต์) หรือการพัฒนาอุปกรณ์หรือกระบวนการใหม่ที่เกิดประโยชน์

## กลุ่ม 2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 10 ประเภท

1. ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
2. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
3. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
4. กรณีศึกษา (Case Study)
5. งานแปล
6. พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
7. ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
8. ผลงานสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
9. สิทธิบัตร
10. ซอฟต์แวร์



**กลุ่ม 3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม** ผลงานวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งผลให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม โดยประจักษ์ต่อสาธารณะเป็นผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือ นำไปสู่การจดทะเบียนสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่นที่สามารถแสดงได้ว่าสามารถใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

## กลุ่ม 4

**ตำรา** เป็นผลงานวิชาการสำหรับการเรียนการสอนทั้งวิชาหรือส่วนหนึ่งของวิชา เนื้อหาสาระมีความทันสมัย ต้องระบุวิชาที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรที่ใช้ตำราเล่มที่เสนอขอตำแหน่ง อาจพัฒนามาจากเอกสารคำสอนจนถึงระดับที่มีความสมบูรณ์ที่สุด ผู้อ่านเป็นบุคคลอื่นที่ไม่ได้เรียนในวิชานั้นก็ได้ (หากผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเป็นเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนไปแล้ว จะนำมาเสนอเป็นตำราไม่ได้ เว้นแต่จะมีการพัฒนาจนเห็นได้ชัดว่าเป็นตำรา)

**หนังสือ** เป็นผลงานวิชาการที่เกิดจากการค้นคว้าศึกษาอย่างรอบครอบและลึกซึ้ง มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ เนื้อหาไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของหลักสูตรหรือของวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตร และไม่จำเป็นต้องนำไปใช้ประกอบการสอนในวิชาใดวิชาหนึ่ง เนื้อหาสาระของหนังสือมีความทันสมัย (หากผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเป็นเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนไปแล้ว จะนำมาเสนอเป็นตำราไม่ได้ เว้นแต่จะมีการพัฒนาจนเห็นได้ชัดว่าเป็นตำรา)

**บทความทางวิชาการ** งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน